

Secretariaat Verenigingsbestuur

Jan Lahuis

De Mulderij 128

7772 HK Hardenberg

Telefoon: 0523 – 26 01 36

Telefax: 0523 – 27 27 99

E-mail: bcn@covs.nl

Aan:

de besturen en leden van de Lidverenigingen
binnen COVS Nederland

Uw referentie

Datum

Onze referentie

Datum

VCN/JL/06.059

26 september 2006

Onderwerp: Advies VCN inzake het rapport “Structuur en Vertrouwen”
van de Vertrouwenscommissie COVS Nederland.

Geacht bestuur / geacht lid,

In maart jl. heeft het VCN de Vertrouwenscommissie (VTC) geïnstalleerd. U bent hiervan op de hoogte gesteld met twee brieven en bijgevoegde taakopdracht, vastgesteld door het VCN op 18 februari 2006.

De VTC heeft haar eindrapportage uitgebracht onder de titel “Structuur en Vertrouwen”. Het concept is op 4 september besproken met de heren Reinier Plante en Robbert de Graaf van de VTC. Als alles goed is gegaan dan heeft u de definitieve eindrapportage inmiddels ontvangen.

Het VCN heeft besloten dit rapport te agenderen bij het agendapunt Bestuursbeleid voor de komende JAV op 25 november a.s. Met deze brief willen wij u informeren over onze zienswijze, gevoelens en waardering en doen wij een voorstel voor concrete besluitvorming.

Het VCN is geschrokken. Dat komt doordat het rapport ons confronteert met harde bevindingen, terwijl juist in de laatste jaren veel werk is verzet en op veel fronten vooruitgang is geboekt. En dat valt juist bij de harde werkers zwaar. De voorzitter van de VTC deelde op 4 september mede dat ook de VTC vindt dat er veel is bereikt. Maar hierbij moet worden bedacht dat de VTC alleen opdracht heeft gekregen om aan te geven wat beter moet. Geen opsomming dus van resultaten maar louter verbeterpunten. Wel kritiek en geen waardering, ook al blijkt die er achteraf wel te zijn. Juist daarom was het voor meerderen onder ons even schrikken. Duidelijk is wel dat het verwerkingsproces bij de een langer duurt dan de ander. Dat komt doordat we allemaal anders in elkaar zitten en doordat het rapport ruimte laat om het naar eigen inzicht te lezen. De een vindt het compleet, anderen vinden dat weinig is gedaan met de inhoud van concrete voorstellen uit de Structuurnota (zie de opdracht) en zien ook in de voorstellen van de VTC de nodige open einden en risico's. Dit neemt niet weg dat we het er binnen het VCN over eens zijn dat dit rapport waarheidsgetrouw is en dat er iets mee moet worden gedaan, zonder dat we mensen beschadigen. Want in de kern gaat het alle VCN-leden op dit moment slechts om één ding en dat is

“het bewaren en waar nodig herstellen van de eenheid binnen de COVS.”

Dat is het enige wat nu telt, zowel voor onszelf als naar de partners met wie we moeten blijven samenwerken. Dat lukt alleen als we alle neuzen dezelfde kant op richten en afspreken om ons te houden aan een aantal essentiële voorwaarden. In dit verband zou het VCN het volgende willen noemen:

- a). Het hele VCN treedt - conform het advies in het VTC-rapport - af.
- b). Alle VCN-leden analyseren hun functioneren en denken na over hun toekomst.
- c). Discussies over personen worden, zoals vermeld in het rapport van de VTC, gesloten.
- d). We zetten ons in voor de eenheid binnen de COVS en respecteren ieders rol, verantwoordelijkheid en mening.
- e). De samenwerking binnen de COVS moet minimaal gebaseerd zijn op 1. integriteit, 2. deskundigheid, 3. betrokkenheid en 4. respect.
- f). Alle leden van het nieuwe COVS-verenigingsbestuur moeten voldoen aan het profiel sub e en tevens beschikken over een aantal competenties zoals geadviseerd door de VTC.
- g). De JAV van 25 november a.s. bepaalt de koers die moet worden gevolgd.

- h). Het nieuwe COVS-verenigingsbestuur wordt uiterlijk op de eerstvolgende JAV van 2007 benoemd. Tot die tijd behartigt een klein team zittende en eventueel niet zittende bestuurders alle lopende zaken, waaronder de begeleiding van de informateurs die met kandidaten voor het nieuwe verenigingsbestuur moeten komen (conform het VTC-rapport).

Het VCN plaatst bij het rapport nog een aantal aanvullende kanttekeningen die in haar ogen voor het vervolgtraject bijzondere aandacht verdienen.

1. Samenwerking en communicatie.

Onvoldoende samenwerking en communicatie vormen de belangrijkste oorzaak van de problemen. De VTC stelt daarom dat er voorwaarden aan kandidaten voor het COVS-verenigingsbestuur moeten worden gesteld. Het VCN onderschrijft dat en adviseert deze zgn. competenties (kennis, kunde en vaardigheden) nader uit te werken met de districten.

2. Open einden en risico's.

Het VTC schrijft dat er in de Structuurnota open einden zitten. Het VCN merkt op dat er ook in het advies van de VTC open einden en risico's zitten die nader moeten worden beschouwd. Deze bevinden zich op het gebied van de financiën en rollen, verantwoordelijkheden en bevoegdheden.

2.1. Financiën.

De organisatiestructuur die wordt voorgesteld leidt op zich niet tot bezuinigingen, gelet op het aantal bestuursleden op landelijk en districtsniveau en de dubbelfunctie van de vertegenwoordiger in het landelijk bestuur. Dit zal nader moeten worden uitgewerkt in de werkplannen met het accent op doelmatigheid en doeltreffendheid.

2.2. Rollen, verantwoordelijkheden en bevoegdheden.

Besturen op landelijk niveau is wezenlijk anders dan op districtsniveau (zie art. 25 en 30 van de Statuten). Landelijke bestuurders hebben een heel andere rol dan districtsbestuurders. Die scheiding moet worden gerespecteerd. Dit is vooral van belang bij de structuur die de VTC voorstelt omdat de districtsvertegenwoordiger in het verenigingsbestuur ook lid is van het districtsbestuur. Leden van het landelijk bestuur richten zich vooral op landsbelangen en leggen verantwoording af aan de JAV; leden van districtsbesturen richten zich vooral op districtsbelangen en leggen verantwoording af aan de JADV. De structuur zelf is niet zaligmakend maar de wijze waarop mensen daarin functioneren.

3. Benoeming districtsvertegenwoordiger in het COVS-verenigingsbestuur.

De VTC adviseert dat de districtsvoorzitter overlegt met het Dagelijks Bestuur omtrent de kandidatuur en dat de benoeming geschiedt door de JAV. Het VCN ondersteunt dit van harte omdat het gaat om ons hoogste bestuurlijke orgaan dat collegiaal moet samenwerken en collegiaal verantwoording aflegt aan de achterban. Bij dit overleg staat niet de persoon centraal maar zijn/haar kennis, kunde en vaardigheden. Hij of zij moet een teamspeler zijn en een ruime visie hebben die verder reikt dan de grenzen van het district (zie het VTC-rapport).

Het VTC-rapport "Structuur en vertrouwen" geeft een duidelijke richting aan, echter geen concrete besluiten. Alles in aanmerking nemende adviseert het VCN de JAV het volgende te besluiten:

1. De conclusies en aanbevelingen van het rapport "Structuur en vertrouwen" te onderschrijven.
2. De leden van de VTC te bedanken voor het naar behoren volbrengen van deze lastige klus.
3. De aanbevelingen uit deze brief van het VCN bij het rapport te betrekken.
4. Het proces om te komen tot een nieuw COVS-verenigingsbestuur te gaan zoals vermeld in het rapport "Structuur en Vertrouwen" en deze brief.
5. Het demissionaire VCN opdracht te geven om de statuten in overeenstemming met het rapport "Structuur en vertrouwen" aan te passen en op de JAV in mei 2007 ter goedkeuring aan de achterban voor te leggen.

Hoogachtend,
namens het Verenigingsbestuur COVS Nederland,



(Theo Solen, voorzitter)

c.c.: leden VCN; leden VTC.